



ประกาศโรงเรียนพานพร้าว

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนพานพร้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โรงเรียนพานพร้าวจึงกำหนดงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

-การรายงาน ข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารโรงเรียน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคายเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาบุคลากร

- กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา
- มีประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง
- มีระบบการสมัครที่ทันสมัย โดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- มีความชัดเจน เป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓. การพัฒนาบุคลากร

- มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
- มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
- การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาดและการจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน
- การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
- ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำหนดหน้าที่ภาระงานนำลงใจให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

-ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย อย่างเคร่งครัด

๖. การส่งเสริมจริยธรรม การศึกษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

-มีมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

-มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการเรื่องวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การขาด ลา สาย เป็นรูปธรรม ถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป



(นายคมสัน ชัยจักร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว