



ประกาศโรงเรียนพวนพร้าว
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนพวนพร้าวมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจดังกล่าว คือครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหาร จากเหตุผลดังกล่าว โรงเรียนพวนพร้าว จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ
คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของบุคคล เพื่อความเป็นธรรมและประโยชน์
ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล คำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๓ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน การเลื่อน
ตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเป็นธรรม โดยพิจารณาจาก
ผลงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย เป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกัน
การกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ส่งเสริมประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงานโดยสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพชีวิตดีขึ้น มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการ

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติ
ราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความ
เป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป



(นายคมสัน ชัยจักร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว