



# การสร้างวัฒนธรรม

**NO!!**  
**GIFT POLICY**

งดรับ งดให้ของขวัญ  
เมื่อร่วมชั้นเรียนการสอนป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด



## NO Gift Policy พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงเรียนพานพร้าว

ตำบลพานพร้าว อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

## การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของโรงเรียนพานพร้าว พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

โรงเรียนพานพร้าว เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหารสูงสุดคือ นายคมสัน ชัยจักร ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสถานศึกษา ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

๑. การประกาศนโยบายเรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๖



### ประกาศโรงเรียนพานพร้าว

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

โรงเรียนพานพร้าว ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้กับบุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนากรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนพานพร้าวเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและหัวหน้าฝ่ายทุกท่าน จะปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายคมสัน ชัยจักร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว



๒. การเผยแพร่นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy หน้าเว็บไซต์โรงเรียนพานพร้าว <https://www.panpraow.ac.th> เพื่อเป็นการประกาศว่า โรงเรียนพานพร้าว เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ จนถึงปัจจุบัน



๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจนโยบาย No Gift Policy ให้กับบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงาน ในโรงเรียนพานพร้าว โดยผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว เป็นผู้ถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy ในการประชุมข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างของทางโรงเรียน



๔. การเข้าร่วมกิจกรรม STRONG จิตพอเพียง จังหวัดหนองคาย โดยความร่วมมือระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ชมรม STRONG- จิตพอเพียง จังหวัดหนองคาย และโรงเรียนพานพร้าวได้ มีการอบรมให้ความรู้ คณะครู และนักเรียนให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต โทไปไม่โกง มีคุณธรรมต่อตนเองและเพื่อนมนุษย์





๕. การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

บุคลากรในโรงเรียนเข้าร่วมการประชุม สร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต และการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้โครงการเสริมสร้างวิถีพุทธสุจริตคุณธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย โดยได้เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA ออนไลน์ ณ โรงแรมหนองคายธาวิลล่า อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ภาคเรียนที่ 1 / 2566 วันที่ 27 พฤษภาคม 2566

**ข่าวสารพราว**  
โรงเรียนพราว สท.นค.  
สหวิทยาเขตเทสรังสี

การประเมินเชิงปฏิบัติการ การประเมิน ITA

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวิถีพุทธสุจริตคุณธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กำหนดจัดกิจกรรมที่ 6 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา “ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA Online” ในงานมีการมอบรางวัลการประกวดสื่อต้านทุจริตด้วย ซึ่งโรงเรียนพราว ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ 1

ผู้สื่อข่าว: นายอรุณันท์ บัวภา      กลุ่มบริหารงานทั่วไป

วิทยาลัยฯ สท.นค.หนองคาย: เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคายบริหารจัดการด้วยวิถีใหม่ วิถีคุณภาพ  
ใช้พื้นที่เป็นฐาน มุ่งมาตรฐานสากล สร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ บูรณาการด้วยศาสตร์พระราชา  
พัฒนาสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

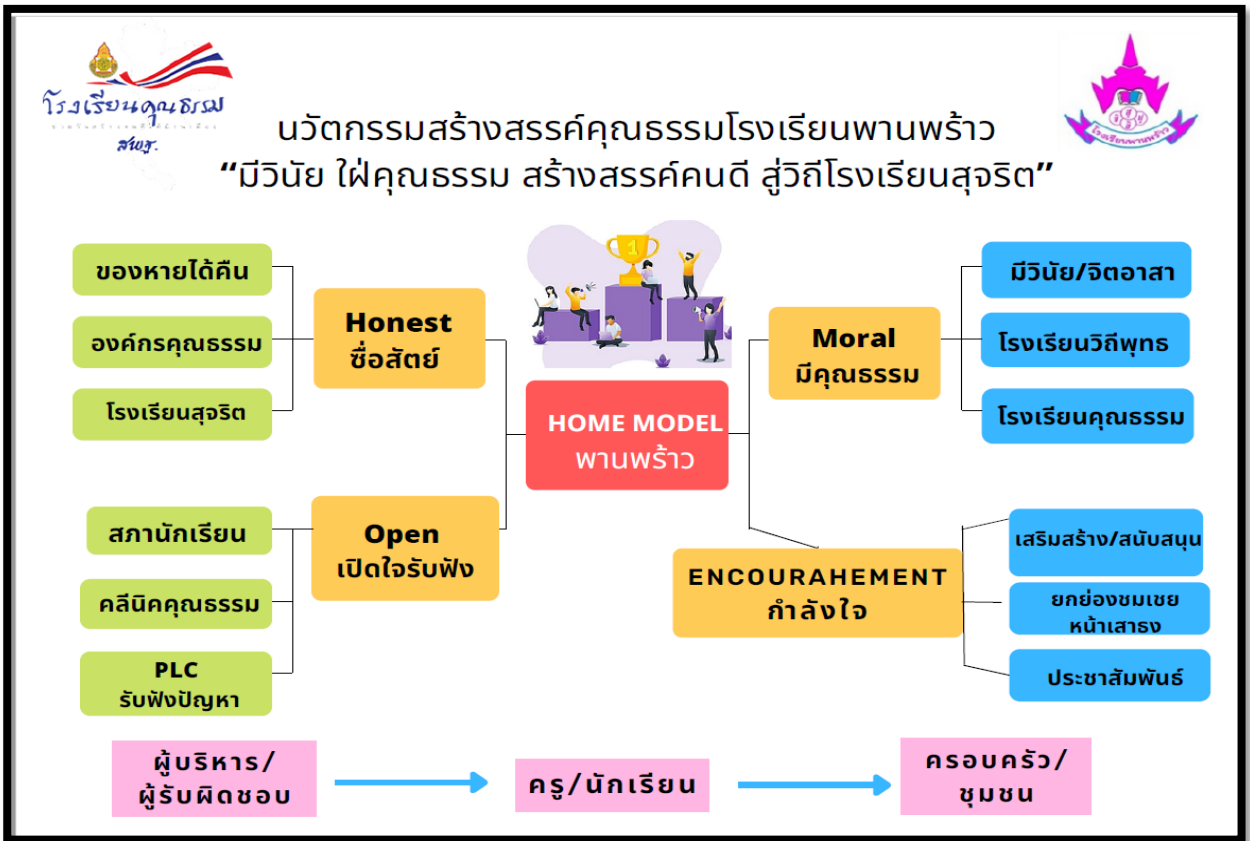
[/panpraow.ac.th](https://www.panpraow.ac.th)      [panpraow@gmail.com](mailto:panpraow@gmail.com)      [www.panpraow.ac.th](http://www.panpraow.ac.th)





๖. การดำเนินกิจกรรมโรงเรียนวิถียุทธร่วมกับกิจกรรมโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.





**๗. ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ**

๑. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสถานศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของทางโรงเรียนพานพร้าวอย่างเคร่งครัด
๒. โรงเรียนพานพร้าวเกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรม ต่างๆร่วมกัน
๓. โรงเรียนพานพร้าวสามารถเป็นแบบอย่างและเป็นสถานที่ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy
๔. โรงเรียนพานพร้าวมีการขับเคลื่อนโครงการสถานศึกษาสุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เห็นผลงานเชิงประจักษ์ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy
๕. โรงเรียนพานพร้าวมีความตระหนักและความสำคัญกับนโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติต่อในสถานศึกษาและปฏิบัติต่อหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ในเรื่อง “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”
๖. ผู้อำนวยการโรงเรียน และฝ่ายบริหาร ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียน และหัวหน้ากลุ่มงานให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”
๗. มีการทำงานเป็นทีม โดยความร่วมมือทุกฝ่ายในองค์กร ในดำเนินการเรื่อง No Gift Policy อย่างเคร่งครัด





**๘. ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ**

บุคลากรที่รับผิดชอบมีภารกิจงานอื่นแทรกเข้ามาและรับผิดชอบหลายหน้าที่ อาจทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนดไว้



๙. การรายงาน

ผู้รับผิดชอบได้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และรายงานการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว ดังนี้

	<b>บันทึกข้อความ</b>
ส่วนราชการ โรงเรียนพานพร้าว	
ที่ /๒๕๖๖	วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานการรับของขวัญตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)	
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว	
<p>โรงเรียนพานพร้าวได้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องช่วยกันกำจัดให้หมดสิ้นไป และเพื่อสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตข้อ O๓๓ นั้น</p> <p>ในการนี้เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และการปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของโรงเรียนพานพร้าว จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy จึงขอรายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดปรากฏดังแนบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้</p> <p>จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา</p>	
ลงชื่อ	
	(นางสาวเยาวลักษณ์ พรหมเนา) หัวหน้างานบริหารทั่วไป
ความเห็นของรองผู้อำนวยการโรงเรียน	
- พชช. ปรชช.ทสพ	
ลงชื่อ.....	
	(นางสาวศิริณญา สุวัฒน์) ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว
ความเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน	
- ทสพ	
ลงชื่อ.....	
	(นายคมสัน ชัยจักร์) ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว

แบบรายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
โรงเรียนพานพร้าว

ข้าพ.....นางสาวเยาวลักษณ์ พรหมเนา.....ตำแหน่ง.....หัวหน้างานบริหารทั่วไป.....  
สังกัด.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย.....ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย  
No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

วันที่ได้รับ	รายละเอียดของขวัญ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
-	-	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสาวเยาวลักษณ์ พรหมเนา)  
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

สำหรับผู้บริหาร

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- อื่น ๆ.....

ลงชื่อ

ผู้บังคับบัญชา

(นายคมสัน ชัยจักร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว



แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ชื่อหน่วยงาน.....โรงเรียนพวนพร้าว.....

ประจำปีงบประมาณ.....๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพวนพร้าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงานที่ประกาศ	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนพวนพร้าว	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนพวนพร้าว

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนพวนพร้าว	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ภาพการประชุม ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนพวนพร้าว

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวเอวลักษณ์ พรหมเนา)  
หัวหน้างานบริหารทั่วไป