



การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล

ปี พ.ศ. 2566



โรงเรียนพานพร้าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หนองคาย
กระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนพรวนพร้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โรงเรียนพรวนพร้าวมีการดำเนินการตามนโยบายดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

๑.๑ ดำเนินการรวบรวมและรายงาน ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อผู้บริหารโรงเรียน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

๑) จำนวนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

๒) จำนวนพนักงานราชการ

๓) จำนวนลูกจ้างชั่วคราว

๑.๒ ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจและประเมินสภาพความต้องการกำลังคน

๑.๓ จัดทำแผนอัตรากำลัง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๑.๔ จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๕ ดำเนินการเสนอแผนอัตรากำลังส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอขอผู้มีอำนาจอนุมัติต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.)

๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ สำรวจความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง และวิชาเอกที่จะนำมาใช้ในการรับย้าย หรือบรรจุ ต้องไม่เกินมาตรฐานวิชาเอกที่สถานศึกษากำหนด

๒.๒ ดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบวิธีการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๓ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้

๑) ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคายหรือขอใช้บัญชีของเขตพื้นที่การศึกษาใกล้เคียง

๒) ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการรับย้ายครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยคำนึงถึงความต้องการจำเป็นและดำเนินการตามเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓) ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างประจำปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน โดยการประกาศรับสมัครทางสื่อต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๔) ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามภารกิจในสถานศึกษา โดยการประกาศรับสมัครทางสื่อต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๓. การพัฒนาบุคลากร

๓.๑ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ ให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๓.๒ มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

๓.๓ การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

๓.๔ ดำเนินการส่งเสริมการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูในสังกัด

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีตัวชี้วัด เกณฑ์การตัดสิน วิธีการประเมินและคำอธิบายตัวชี้วัดการประเมินดังนี้

๑) ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มี ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒) โรงเรียนพานพร้าวได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณดังนี้ ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๕. การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการมอบเกียรติบัตร/วุฒิบัตร หรือช่อดอกไม้แสดงความยินดี การจัดงานเลี้ยงรับ-ส่ง การมอบของเยี่ยมไข้ เพื่อความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

๕.๒ ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น ทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๓ จัดระบบงานและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคคล

ชื่อโครงการ	พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร
กลุ่มงาน	การบริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
สนองนโยบาย ศธ.	ข้อ ๒
สนองนโยบาย สพฐ.	ข้อ ๓.๔
สนองกลยุทธ์ สพม.นค.	ข้อ ๔.๑
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อ ๔.๑
สนองมาตรฐานการประกันฯ	ข้อ ๒.๔
ผู้รับผิดชอบ	นางตรุณี ไชยมานันท์, นางสาวสุตารัตน์ วิหาไชย
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา เพื่อให้เกิดการพัฒนา กำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการและรองรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ปัจจัยด้านคนจึงเป็นส่วนสำคัญ และมีบทบาทที่จะขับเคลื่อนทำให้การปฏิรูปการศึกษาประสบผลสำเร็จ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๗(๓) กล่าวว่า ให้อำนาจผู้บริหารสถานศึกษาส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มาตรา ๘๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุน ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษาฝึกอบรมดูงานเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงานของผูปฏิบัติงานแต่ละคน ทั้งในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การไปศึกษาดูงานสถานศึกษาหรือหน่วยงานอื่น สามารถนำแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมมาประยุกต์และพัฒนาสถานศึกษาหรือการเรียนการสอน ในการเข้าร่วมการแข่งขันเพื่อรับรางวัลจากหน่วยงานอื่นก็เป็นการพัฒนาศักยภาพครูอีกอย่างหนึ่งที่ควรส่งเสริมและสนับสนุน ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานจึงต้องมีการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และ ลูกจ้างชั่วคราวโดยยึดหลักเกณฑ์ตามกฎ ก.ค.ศ. เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และตรวจสอบได้ รวมทั้งการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำให้ทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกที่ดีต่อโรงเรียน ก่อให้เกิดกำลังใจในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ และเกิดความสามัคคีภาพ ที่ดีต่อองค์กร

โรงเรียนพานพร้าว ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ ครูและบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานโดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันกับโรงเรียนและหน่วยงานอื่น เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ในการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรทางการศึกษา ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน และพัฒนาศักยภาพครูสู่มาตรฐาน รวมถึงการสร้างขวัญกำลังใจของครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากรและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานโรงเรียน สากล

๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานศึกษา

๓. เพื่อส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันและส่งผลงานทางวิชาการเพื่อรับรางวัล จากหน่วยงานต่างๆ

๔. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติภารกิจปฏิบัติงาน เต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๓. เป้าหมาย

ผลผลิต

๑. ร้อยละของการดำเนินงานในฝ่ายบริหาร งานบุคคลเกิดประสิทธิภาพสอดคล้อง วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของโรงเรียน

๒. ร้อยละของข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้องเป็นปัจจุบันและสามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้

๓. ร้อยละของผู้มาติดต่อกับงานที่มีความพึงพอใจในการให้บริการ

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนพานพร้าวทุกคน ได้ไปศึกษาดูงานในสถานศึกษาและหน่วยงานอื่น

๓.๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนพานพร้าวทุกคนได้รับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพานพร้าวทุกคนได้รับการส่งเสริมเข้าร่วมการแข่งขัน

เพื่อรับรางวัลจากหน่วยงานอื่น

๓.๑.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนพานพร้าวได้รับการส่งเสริมให้ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำผลที่ได้จากการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานมาพัฒนาตนเองและหน่วยงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพานพร้าวมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในระดับคุณภาพดีขึ้น

๓.๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพานพร้าวได้เข้าร่วมการแข่งขันและส่งผลงานทางวิชาการเพื่อรับรางวัลจากหน่วยงานต่างๆ

๓.๒.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนพานพร้าวมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ

๔. กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ชื่อกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร		๒๐,๐๐๐	นางดรุณี ไชยमानันท์
วิธีการ/ขั้นตอน			น.ส.สุภารัตน์ วิหาไชย
๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	ต.ค. ๖๕		
๒. ประชุม / วางแผนผู้เกี่ยวข้อง	ต.ค. ๖๕		
๓. อบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในและนอกสถานศึกษา(ถั่วฝัก)	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖		
๔ .สรุป / ประเมินผล และรายงานผล	ก.ย. ๖๖		
๒.กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ		-	นางดรุณี ไชยमानันท์
วิธีการ/ขั้นตอน			น.ส.สุภารัตน์ วิหาไชย
๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	ต.ค. ๖๕		
๒. ประชุม / วางแผนผู้เกี่ยวข้อง	ต.ค. ๖๕		
๓. จัดดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖		
๔. สรุป / ประเมินผล และรายงานผล	ก.ย. ๖๖		

๓.กิจกรรมส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมการแข่งขัน ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อรับรางวัลจากหน่วยงานต่างๆ		๑๐,๐๐๐	นางตรุณี ไชยมานันท์ น.ส.สุภารัตน์ วิหาไชย
วิธีการ/ขั้นตอน			
๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	ต.ค. ๖๕		
๒. ประชุม / วางแผนผู้เกี่ยวข้อง	ต.ค. ๖๕		
๓. จัดดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖		
๔. สรุป / ประเมินผล และรายงานผล	ก.ย. ๖๖		

๕. งบประมาณดำเนินการ..... ๓๐๐,๐๐๐บาท

๖. กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ

ที่	รายการ	จำนวน/ หน่วย	ราคา/ หน่วย	รวม (บาท)
๑	กิจกรรมอบรมพัฒนาทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา ศึกษา ดูงาน	๒	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๒	กิจกรรมเสริมสร้างกำลังใจ	-	-	-
๓	กิจกรรมส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมการแข่งขัน และส่งผลงานทางวิชาการเพื่อรับรางวัลจากหน่วยงานต่างๆ	๒	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
รวม				๓๐,๐๐๐

๗. การติดตามประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและ ประเมินผล	เครื่องมือ
เชิงปริมาณ		
๑. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนาและศึกษาดูงาน	- สํารวจ	- แบบสํารวจ
๒. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	- ประเมิน	- แบบประเมิน
๓. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการสร้างขวัญและ กำลังใจ	- สังเกต	- แบบสังเกต
เชิงคุณภาพ		
๑. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้เข้าร่วมอบรมประชุม สัมมนาและศึกษาดูงาน คุณภาพดีมาก	- สํารวจ - ประเมิน	- แบบสํารวจ - แบบประเมิน
๒. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่สามารถนำความรู้ จากการ อบรมประชุม สัมมนาและศึกษาดูงานไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ได้ในระดับคุณภาพดีมาก	- สํารวจ - ประเมิน	- แบบสํารวจ - แบบประเมิน
๓. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในระดับคุณภาพดีมาก	- สํารวจ - ประเมิน	- แบบสํารวจ - แบบประเมิน
๔. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการสร้างขวัญและ กำลังใจในระดับคุณภาพดีมาก	- สํารวจ - ประเมิน	- แบบสํารวจ - แบบประเมิน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ สามารถนำมาพัฒนาตนเองและหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๓. โรงเรียนมีระบบการบริหารการศึกษาอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานโรงเรียนสากล

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางดรุณี ไชยมานันท์)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนพานพร้าว

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวศิริกัญญา สุวัฒน์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายคมสัน ชัยจักร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว

ภาคผนวก

การดำเนินงานในปี พ.ศ.๒๕๖๖

การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๑. ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (กรณีปกติ) จำนวน ๓ ราย ย้ายไปรับตำแหน่งใหม่ที่โรงเรียนอื่นๆ ตามคำสั่งย้าย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	วัน เดือน ปี
๑	นางสมพร นนทะน้า	ครู คศ.๑ โรงเรียนพานพร้าว สพม.หนองคาย	ครู คศ.๑ โรงเรียนกุดบงพิทยาคาร สพม.หนองคาย	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒	นางสาวลัดดาวรรณ โพธิจันทร์	ครู คศ.๑ โรงเรียนพานพร้าว สพม.หนองคาย	ครู คศ.๑ โรงเรียนชินโรสวิทยาลัย สพม.กรุงเทพมหานคร เขต ๑	๒๗ เมษายน ๒๕๖๖
๓	นางสาวสุพัตรา นุ่นสวัสดิ์	ครู คศ.๑ โรงเรียนพานพร้าว สพม.หนองคาย	ครู คศ.๑ โรงเรียนบึงกาฬ สพม.บึงกาฬ	๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒. ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (กรณีปกติ) จำนวน ๓ ราย ย้ายเข้ามารับตำแหน่งใหม่ที่โรงเรียนพานพร้าว ตามคำสั่งย้าย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	วัน เดือน ปี
๑	นายธวัชชัย อินทขีณี	ครู คศ.๒ โรงเรียนพระบาทนาสิงห์ พิทยาคม สพม.หนองคาย	ครู คศ.๒ โรงเรียนพานพร้าว สพม.หนองคาย	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒	นายยุรนันท์ บัวภา	ครู คศ.๑ โรงเรียนหนองนางพิทยาคม สพม.หนองคาย	ครู คศ.๑ โรงเรียนพานพร้าว สพม.หนองคาย	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓	นางสาวสุรัชดา นันทอง	ครู คศ.๑ โรงเรียนสังคมวิทยา สพม.หนองคาย	ครู คศ.๑ โรงเรียนพานพร้าว สพม.หนองคาย	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

การพัฒนาบุคลากร

รางวัลผู้ประกอบวิชาชีพข้าราชการครูดีเด่น
“ระดับเขตพื้นที่การศึกษา” เนื่องในวันครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาววานิสสา วงศ์โยธา

โรงเรียนพนาจักร

ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น

ผู้ประกอบวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น “ระดับเขตพื้นที่การศึกษา”
ประเภท ครูผู้สอนกลุ่มวิชาศาสตร์ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
เนื่องในวันครู ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖

ขอให้ความรู้ ความเข้าใจและครองตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูเยาวชน และสังคมทั่วไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖


(นายสาธิต นิลจิตต์ พหลโยธิน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

เกียรติบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุพิตรา นุ่มสันต์ดี

โรงเรียนทากาศราษฎร์

ได้ผ่านการประเมินเชิดชูเกียรติให้เป็น

ผู้ประกอบวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้นแบบ “ระดับเขตพื้นที่การศึกษา”
ประเภท ครูผู้สอนเชิงการพัฒนาคู่มือเรียน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

เนื่องในวันครู ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ขอแสดงความชื่นชม ความเจริญและความก้าวหน้าเป็นประโยชน์แก่สังคมเยาวชน และสังคมสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖


(นายสาธิตบุษิณีชัย พลโองง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาของหลาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
เกียรติมอบปณิธานให้ไว้เพื่อคนตราว่า

นางสาวพัชรี สวรรค์ศิริจิตกร
โรงเรียนเทพารักษ์
ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น
ผู้ประกอบวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น “ระดับเขตพื้นที่การศึกษา”
ประเภท ครูผู้สอนกลุ่มการกรรวิธีเบญจภาษาต่างประเทศ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
เนื่องในวันครู ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖
ขอให้ความสุข ความเจริญและความร่มเย็นแก่คนอย่างนี้ให้ทั่วๆ เขาชวน และส่งถึงคนทั่วไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖


(นายสาธิตสิทธิ์ชัย พลโง้ง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาของหลาย



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาของนาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
นางสาวเยาวลักษณ์ พรมนารี
โรงเรียนพนาพิชัย
ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น
ผู้ประกอบวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาชั้น "ระดับเขตพื้นที่การศึกษา"
ประเภท ครูผู้สอน กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
เมื่อวันศุกร์ ประจําปีพุทธศักราช ๒๕๖๖
ขอให้มีความสุข สุขภาพดีและครองตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู เยาวชน และสังคมสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖


(นายสฤษดิ์ธิดะ พหลโยธิน)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาของนาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
เกียรติบัตรมอบให้ไว้เพื่อแสดงความ
นาย ไชโรจน์ สัจจะระคุณ
โรงเรียนพามะนิวง
ให้รับการมอบเกียรติบัตรให้เป็นที่
ผู้ประกอบวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น "ระดับเขตพื้นที่การศึกษา"
ประเภท ครูผู้สอน กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษา ระดับชั้นศึกษาตอนปลาย
เนื่องในวันครู ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖
ขอให้ความสุข ความเจริญและครอบครัวเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู เยาวชน และสังคมสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖
(นายสาส์นสิริชัย พลโสมง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

รางวัลครูผู้มีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อรับรางวัลเกียรติยศ
“ครูดีศรีเชียงใหม่” เนื่องในวันครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



ครูผู้สอนนักเรียน ได้รับรางวัลระดับเหรียญทองและทองแดง
งานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับชาติ ครั้งที่ ๗๐
ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ณ จ.ร้อยเอ็ด



ครูผู้สอนนักเรียน ได้รับรางวัลระดับเหรียญทองและทองแดง
งานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับชาติ ครั้งที่ ๗๐
ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ณ จ.ร้อยเอ็ด



เลขที่ ๙๑๓/๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวศิริญา สุวัฒน์

รองผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว

เป็นผู้ขับเคลื่อนหนุนเสริมการถอดบทเรียนแหล่งเรียนรู้

“ตอนป่าเปื่อย”

ภายใต้โครงการพิเศษส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการจัดการการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

สำหรับครูผู้สอน ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

ระดับ ตีมา

ขอให้มีความสุข ความเจริญ ประสบความสำเร็จทุกประการ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสาสน์ลิขิตชัย พลโสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย



วันที่ ๑๑/๑๖/๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย
เกียรติบัตรฉบับนี้ได้รับมอบหมายว่า
นางนันทิยา ทูลเพิ่ม
ครูโรงเรียนพานพร้าว
เป็นผู้ขับเคลื่อนสนับสนุนเสริมการออกแบบเรียนแบบห้องเรียน
“สอนบ้างปล่อย”
ภายใต้โครงการต้นแบบส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนการสอนเชิงรุก (Active Learning)
สำหรับครูผู้สอน ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
ระดับ มัธยมศึกษา
ขอแสดงความชื่นชม ความเจริญ ประสบความสำเร็จทุกประการ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายสาส์นสิทธิชัย พลอสง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย


เลขที่ ศสอ/๕๖๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย
เกียรติบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า
นางสาววานิสสา วงศ์ไชยา
ครูโรงเรียนคานหาว
เป็นผู้ขับเคลื่อนเสริมการถอดบทเรียนแห่งเรียนรู้
“สอนป๋าย่อย”
ภายใต้โครงการนิเทศส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการเรียนรู้อิงรุก (Active Learning)
สำหรับครูชั้น ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
ระดับ มัธยมศึกษา
ขอให้มีค่าสูง ความเจริญ ประสบความสำเร็จปวงการ
ในไว้ ณ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายสาส์นธิชัย พลโสด)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

ด้านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ผลการประเมินผ่านตามหลักเกณฑ์การประเมินที่ กคศ.กำหนด จำนวน ๑ ราย
ได้แก่ นายวุฒิสาสตร์ เทพอินแดง ตามคำสั่งโรงเรียนพานพร้าว ที่ ๒๔๓/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู



คำสั่งโรงเรียนพานพร้าว
ที่ ๒๔๓ / ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ (๔) และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ในตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายคมสัน ชัยจักร์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบท้ายคำสั่งโรงเรียนพนมพริ้ว ปี ๒๕๓/๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	บรรจุ เมื่อวันที่	วันที่ผ่าน การคัดเลือกครู และพิจารณาอย่างอื่น	ตำแหน่งและสังกัดเดิม						ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง			วันที่ แต่งตั้ง	หมายเหตุ
						ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่	เงินเดือน อัตรา	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา		
๖	นายวิศิษฐ์ ทรัพย์แสง ๑ ๕๓๐๕ ๐๐๒๖๖ ๕๖ ๔	การศึกษามัธยมศึกษา (คณิตศาสตร์)	เลขที่ ๖๓๓๐๔๐๐๐๐๒๘๘๖ ออกให้ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนพนมพริ้ว	๖๕๕๘๓ ๐๕๕๐๐๔๓	๖๕๕๘๓ ๐๕๕๐๐๔๓	๖๕๕๘๓ ๐๕๕๐๐๔๓	๖๕๕๘๓ ๐๕๕๐๐๔๓	๖๕๕๘๓ ๐๕๕๐๐๔๓	โรงเรียนพนมพริ้ว	๖๕๕๘๓ ๐๕๕๐๐๔๓	๖๕๕๘๓ ๐๕๕๐๐๔๓	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	
		มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๒๕๖๓	๒๕๖๓	ผู้อำนวยการโรงเรียน						ผู้อำนวยการโรงเรียน			๒๕๖๕	
						จังหวัดหนองคาย						จังหวัดหนองคาย				
						สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองคาย						สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองคาย				



ด้านการดำเนินการส่งเสริมการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูใน

สังกัด จำนวน ๑ รายได้แก่ นางสาวพัชรี สวรรค์วิจิตร

ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาที่ ๒๙๔/๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย
ที่ ๒๙๔/๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้า
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่
๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม
๒๕๖๔ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔
พฤษภาคม ๒๕๖๖ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๖๓ ราย ดังบัญชี
รายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสาส์นลิขิตชัย พลโสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

[illegible]

ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

